Marketing Management Institut

DIE AKADEMIE

Das MMI Führungskräfte-Qualifizierungsprogramm 2026/2027

Das MMI Führungskräfte-Qualifizierungsprogramm

Die Wirksamkeit als Führungskraft im Autohaus resultiert weniger aus kognitiven Lernen, als aus der Qualität reflektierter Erfahrungen und daraus abgeleiteter Persönlichkeits- und Kompetenzentwicklung. Dieser Entwicklungsprozess ist lebenslang fortlaufend und setzt ein grundlegendes Verständnis hinsichtlich der eigenen Fähigkeiten und der Bereitschaft, sich permanent weiterzuentwickeln, voraus.

Genau hier, nämlich beim Erkennen und Ausbauen der persönlichen Stärken und Fähigkeiten, setzt das Führungskräfte-Qualifizierungsprogramm an. Denn der Schlüssel für Veränderung und Führungserfolg liegt immer in der Führungskraft selbst.

Wir ermöglichen Ihnen in unserem didaktischen und methodischen Ansatz, dem systemisch konstruktivistischen Lernmodell, in praxisorientierten Reflektionseinheiten ganz individuell an Ihren persönlichen Führungs- und Handlungskompetenzen zu arbeiten.

Sie erhalten bei allen Lerneinheiten die Möglichkeit, das vermittelte Wissen im Autohaus-Kontext anzuwenden, zu reflektieren und anschließend in Ihren eigenen Erlebens- und Führungskontext zu übertragen – ganz konsequent vom Kennen zum Können.

Erkenntnisziele des MMI Führungskräfte-Qualifizierungsprogrammes

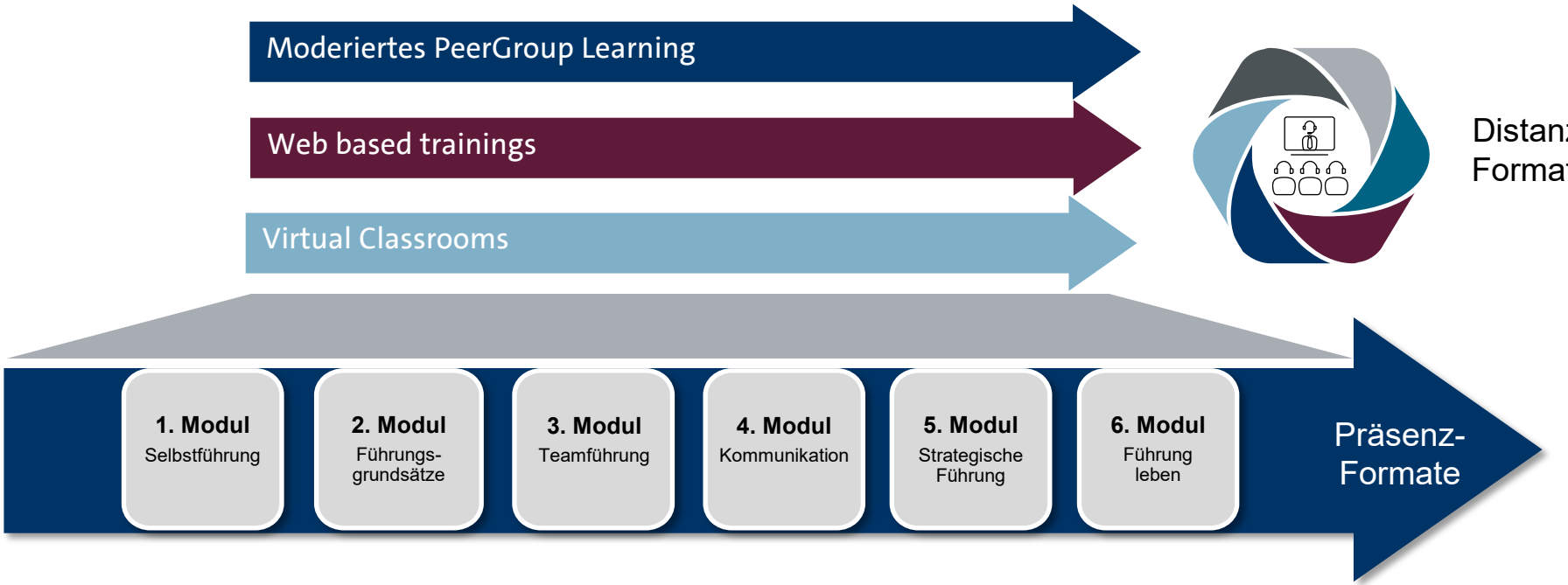
Sie…

- lernen sich selbst als Person und in Ihrer Führungsrolle kennen.
- reflektieren Ihre Stärken und Potenziale.
- werden sich Ihrer persönlichen Wirkung bewusst.
- lernen, Ihre persönlichen Fähigkeiten zielorientiert einzusetzen.
- erkennen Strukturen von Verhalten und Muster, wie Zusammenwirken von Menschen funktioniert.
- lernen, Ihre gesammelten Erfahrungen reflektiert auf neue Sachverhalte/Situationen anzuwenden.

Im Führungskräfte-Qualifizierungsprogramm steht Ihre Entwicklung der Handlungskompetenz im Mittelpunkt - der Schritt vom Kennen zum Können.

Deshalb erhalten Sie bei allen Lerneinheiten die Möglichkeit, das vermittelte Wissen direkt anzuwenden, zu reflektieren und in Ihren eigenen Autohauskontext zu übertragen.

Die Learning-Journey im Überblick



- Das MMI Führungskräfte-Qualifizierungsprogramm besteht aus integrierten Distanz- und Präsenzformaten.
- Sie werden über die gesamte Dauer des Programms in ihren Lern- und Entwicklungsprozessen optimal begleitet.
- Die Distanzphasen optimieren die zeitliche und kostenseitige Effizienz des Programms.
- Sie bearbeiten ergänzend über die dargestellten Formate hinaus individuelle Entwicklungsaufgaben in Ihrem bestehenden Arbeitskontext „Autohaus“.

Module im Überblick

Modul 1

Selbstführung

Die eigenen Motive, Werte, Bedürfnisse und Begabungen kennen und sich selbst im eigenen Verhalten einschätzen und steuern können.

- Persönliche Grundhaltungen, Rolle, Werte & Normen identifizieren.
- Zusammenhänge zwischen Motiven, Werten, Kontext und Verhalten herstellen.
- Gemeinsames Führungsverständnis entwickeln.
- Eigene Fähigkeiten in Hinblick auf Führungswirksamkeit erkennen.
- Individuelles Menschenbild im Bezug auf eigenes (Führungs-) Verhalten reflektieren.
- Ermitteln und auswerten der eigenen Motivationspotential-analyse (MPA).

Modul2

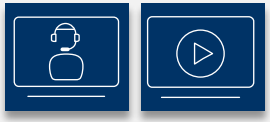
Führungsgrundsätze

Operationalisierung von Führung - Führung als Aufgabe verstehen

- Persönliche und funktionale Ziele definieren.
- Ressourcen & Kompetenzen erkennen und zielgerichtet einsetzen.
- Systemische Führungsaufgaben und -erkenntnisse.
- Aufgaben verteilen und abgrenzen.
- Aufgabe und Verantwortung.
- Motivation auslösen.
- Instrumente zur Strategiefindung.
- MMI Optionsfindungsprozess.

Zusätzlich zu unseren Präsenzterminen nehmen Sie an virtuellen Trainings und Web Based Trainings teil.

Module im Überblick

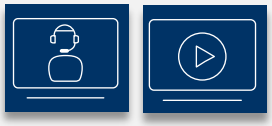


Modul 3

Teamführung

Erfolgreiche Führung als permanenten Prozess des Ausgleichs unterschiedlicher Interessen verstehen und damit erfolgreich umgehen.

- Aufgaben, Verantwortung, Kompetenzen (AKV).
- Teamrollen und Teamentwicklung.
- Zusammensetzung von Teams.
- Konflikte erkennen, bewerten und erfolgreich auflösen.
- Kennenlernen von Grundprinzipien der Gruppendynamik.
- Veränderungsprozesse in und mit Teams zielorientiert gestalten und umsetzen.
- Reflektion der eigenen Entwicklungsfelder in Bezug auf den Umgang mit Teams.



Modul 4

Kommunikation

Kommunikation in der Führungsaufgabe bewusst und zielgerichtet einsetzen.

- Gemeinsames Verständnis für Grundprinzipien der Kommunikation entwickeln.
- Grenzbereiche der Kommunikation bewerten.
- Sich der persönlichen Wirkung in der Kommunikation bewusst werden.
- Fortentwickeln der individuellen kommunikativen Fähigkeiten.
- Individuelle Strategien zum Umgang mit Störungen in der Kommunikation entwickeln.
- Die eigenen Verhandlungssicherheit realistisch bewerten und Entwicklungsfelder erkennen.

Zusätzlich zu unseren Präsenzterminen nehmen Sie an virtuellen Trainings und Web Based Trainings teil.

Module im Überblick

Modul 5

Strategische Führung

Die strategische Unternehmensausrichtung und den strukturellen Unternehmensaufbau als Grundlage erfolgreicher Unternehmensführung gestalten.

- Grundverständnis für zukunftsorientierte Unternehmensführung entwickeln.
- Aufbau einer Unternehmensvision im Sinne eines übergeordneten Unternehmensziels.
- Ableitung einer Unternehmensmission als wertebasierter Handlungsrahmen für Führungskräfte und Mitarbeiter.
- Praktische Anwendungen zur Entwicklung umsetzungsorientierter Strategien für das eigene Autohaus.

Modul 6

Führung leben

Durchlaufen eines potentialorientierten personaldiagnostischen Verfahrens zur Standort-bestimmung im Hinblick auf individuellen Handlungskompetenzen als Führungskraft.

- Übungen und Arbeitsproben aus allen Bereichen der Autohausführung.
- Qualifiziertes Auswertungs- und Entwicklungsgespräch.
- Abgleich von Selbsteinschätzung und Fremdwahrnehmung.
- Aufzeigen von Stärken und Entwicklungsfeldern.
- Übergabe der Teilnahme-Zertifikate.
- Optionale Begleitung der weiteren Entwicklung im Distanzformat.

Zusätzlich zu unseren Präsenzterminen nehmen Sie an virtuellen Trainings und Web Based Trainings teil.

Terminübersicht

Präsenzeinheiten im MMI	Virtuelle Trainingseinheiten
14.09. – 16.09.2026 Modul 1: Selbstführung	
	08.10.2026, 09:00 Uhr bis 12:00 Uhr Überleitung zu Modul 2
02.11. – 04.11.2026 Modul 2: Führungsgrundsätze	
	14.01.2027, 09:00 Uhr bis 12:00 Uhr Überleitung zu Modul 3
25.01. – 27.01.2027 Modul 3: Teamführung	
	25.02.2027 09:00 Uhr bis 12:00 Uhr Überleitung zu Modul 4
08.03. – 10.03.2027 Modul 4: Kommunikation	
	13.04.2027, 09:00 Uhr bis 12:00 Uhr Überleitung zu Modul 5
26.04. – 28.04.2027 Modul 5: Strategische Führung	
	25.05.2027, 09:00 Uhr bis 17:00 Uhr Überleitung zu Modul 6
21.06. – 23.06.2027 Modul 6: Führung leben	

Optionale Zusatzmodule:

Z1 Grundlagen BWL Kompakt
19.01.2027, 09:00 – 17:00 Uhr BWL Grund Online (Vitero Online)
28.01. – 29.01.2027 Grundlagen BWL **im MMI** (Anschluss an Modul 3)
11.02.2027, 09:00 – 17:00 Uhr BWL Grund Wrap-Up (Vitero Online)

Z2 Autohausanalyse Kennzahlen
09.09.2027, 09:00 – 17:00 Uhr AH-Analyse Kennzahlen (Vitero Online)
14.09. – 15.09.2027 Autohausanalyse (Besuch eines Autohauses aus der Gruppe)

Kosten Qualifizierungsreihe
MMI Führungskräfte Qualifizierungsprogramm 2026/2027

Kosten Qualifizierungsreihe:

11.900,00 €

Kosten Zusatzmodule:

Z1 Grundlagen BWL **1.950,00 €**

Z2 Autohausanalyse Kennzahlen **1.650,00 €**

Kosten Übernachtung

Übernachtung EZ 105,00 € /Nacht

Frühstück 16,80 €

Alle Preise verstehen sich zzgl. MwSt. und zzgl. Übernachtung und Frühstück.

Ihre Ansprechpartnerin im MMI:

Esther Schilgen

0531/3702-259

Esther.Schilgen1@volkswagen.de